

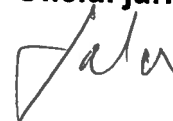
MINISTERUL EDUCATIEI NATIONALE



UNIVERSITATEA
Petru Maior
din
TIRGU MURES

**REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE AL
CENTRULUI DE INSTRUIRE ȘI PERFECȚIONARE (C.I.P.)**

2013



Preambul

În baza Legii Educației Naționale nr.1/2011, a Legii nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare, a Cartei Universității "Petru Maior", a Regulamentului de Organizare și Funcționare al UPM (ROF), s-a adoptat prezentul regulament care stabilește CADRUL GENERAL de organizare și desfășurare a activității Centrului de Instruire și Perfecționare din cadrul Universității „Petru Maior” din Tîrgu-Mureș.

CAP. I. Dispoziții generale

Art. 1. Centrul de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) este o structură organizatorică din cadrul Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș, fără personalitate juridică și cu activități bazate pe autofinanțare. Activitatea centrului se va desfășura conform regulamentelor specifice unui departament funcțional al Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș.

Art. 2. Centrul de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) este subordonat Prorectorului Didactic al Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș.

CAP. II. Misiunea, obiectivele și atribuțiile Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.)

Art. 3. Misiunea Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) se concretizează în dezvoltarea unor programe complexe de formare continuă pentru optimizarea performanțelor organizațiilor, eficientizarea eforturilor umane și tehnice, dezvoltarea de activități conexe activității educaționale clasice.

Art. 4. Obiectivele Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) sunt următoarele:

- Organizarea de activități pentru dezvoltarea și valorificarea potențialului uman din comunitatea regională și națională, în colaborare cu alte organizații interesate de performanță durabilă;
- Crearea și dezvoltarea de echipe interdisciplinare, în diverse domenii de interes larg, care lucrează pe bază de proiecte fondate pe formarea continuă;
- Dezvoltarea de rețele profesionale și civice care acționează pentru valorificarea potențialului uman și material, în context național și european;

- Realizarea proceselor de educație continuă, însumând activitățile care au ca scop dezvoltarea cunoștințelor, competențelor și aptitudinilor de care cetățeanul are nevoie, în scopul de a-l ajuta să-și găsească locul și rolul potrivit în societate;
- Dezvoltarea legăturilor dintre universitate și alte organizații, în cadrul formării continue a salariaților; punerea în practică a activităților de formare și adaptare la nevoile organizațiilor și la evoluția pieții;
- Reactualizarea cunoștințelor și competențelor profesionale ale solicitanților;
- Realizarea programelor de reconversie profesională;
- Organizarea de programe pentru reducerea riscurilor de adaptare la evoluțiile tehnologice și de structură ale economiei, pregătindu-i pe cei amenințați cu concedierea pentru un transfer de activități, fie în cadrul, fie în afara organizației în cauză;
- Realizarea de studii, analize, anchete, sondaje și statistici cu privire la utilizarea potențialului uman, material și financiar în cadrul organizațiilor;
- Cercetarea și implementarea unor metode inovative de lucru în toate domeniile și funcțiunile organizațiilor, optimizarea tehnologiilor, inginerie industrială;
- Elaborarea de programe aplicative în concordanță cu tendințele actuale din economie la nivel de indivizi, grup de muncă, organizații lucrative și nonlucrative;
- Sprijinirea creării unei culturi organizaționale proactive la nivel de organizații;
- Promovarea unor acțiuni de tip simpozioane și dezbateri de specialitate care să disemineze noutățile în optimizarea performanțelor;
- Participarea activă, interdisciplinară la programele și proiectele inițiate de M.E.N. și diferite organisme specializate ale U.E.;
- Crearea unor parteneriate cu centre de formare continuă și instituții de specialitate omoloage din țară și din țări ale U.E.;
- Integrarea Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș în programele de dezvoltare durabilă ale Regiunii de Dezvoltare 7 Centru și cele naționale.

Art. 5. Activitățile derulate de Centrul de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) se adresează:

- persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, precum și persoanelor care doresc să urmeze cursuri de formare profesională continuă;
- organizațiilor și instituțiilor care doresc să-și pregătească și să-și perfecționeze proprii angajați prin cursuri postuniversitare și de formare profesională continuă;
- absolvenților de liceu, studenților, absolvenților de studii universitare de licență, precum și absolvenților de studii universitare de masterat.

Art. 6. Atribuțiile Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) sunt următoarele:

- informarea mediului academic al Universității “Petru Maior” din Tîrgu-Mureș cu privire la oferta educațională a C.I.P.;
- organizarea de campanii de informare publică la nivel local, regional și național privind oferta educațională a C.I.P. prin intermediul site-ului <http://cip.upm.ro/> și a Biroului de Relații Publice al Universității “Petru Maior” din Tîrgu-Mureș;
- adaptarea ofertei educaționale a C.I.P. la cerințele pieței muncii;
- organizarea de programe postuniversitare și de formare profesională continuă către comunitate, în funcție de solicitările mediului extern și în conformitate cu reglementările legale în vigoare;
- dezvoltarea unor relații de colaborare cu alte centre similare de învățământ din țară și străinătate.

CAP. III. Patrimoniul și sursele de finanțare ale Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.)

Art. 7. Resursele umane care participă la buna desfășurarea activității Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) sunt următoarele:

- cadre didactice cu norma de bază la Universitatea “Petru Maior” din Tîrgu-Mureș;
- cadre didactice de la alte universități din țară sau străinătate cu care Universitatea “Petru Maior” din Tîrgu-Mureș are relații de colaborare;
- persoane-colaboratori din cadrul Universității “Petru Maior” din Tîrgu-Mureș sau din exteriorul acesteia care pot contribui la buna desfășurare a activității C.I.P.

Art. 8. Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) ține evidența cursurilor postuniversitare și a programelor de formare continuă, a cursanților, diplomelor, seriilor, încasărilor și cheltuielilor.

Art. 9. Universitatea “Petru Maior” din Tîrgu-Mureș oferă:

- spațiu și mobilierul necesar desfășurării activității;
- dotările și echipamentele necesare adecvate misiunii C.I.P.;
- resurse umane calificate;
- evidența contabilă, asistența juridică și susținerea proiectelor C.I.P.

Art. 10. Activitatea Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) va fi susținută financiar din următoarele surse de venituri:

- venituri realizate din taxele de școlarizare obținute prin organizarea de cursuri postuniversitare și de pregătire profesională;

- contracte și proiecte încheiate cu beneficiari interni sau externi;
- venituri realizate prin efectuarea unor lucrări de analiză și expertiză tehnică, consultanță, servicii etc.;
- sponsorizări sau donații;
- realizarea de CD-uri, filme etc. legate de activitatea sa;
- tipărirea și editarea de cărți, reviste și lucrări în domeniu etc.

Art. 11. Fondurile Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) atrase din taxe, proiecte, instruire și consultanță sunt distribuite astfel:

- 25 % cheltuieli administrative ale universității;
- 5 % cheltuieli administrative ale C.I.P.;
- cheltuieli de promovare, decontate pe bază de contracte cu terți;
- cheltuieli salariale stabilite conform Regulamentul de întocmire a statelor de funcții aprobat de Senatul Universității;
- cheltuieli materiale pentru dezvoltarea programului.

După scăderea tuturor cheltuielilor, diferența revine facultății organizatoare a programului de studii postuniversitare sau a cursului de pregătire profesională.

Art. 12. Activitatea Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) se desfășoară în sistemul de autofinanțare. Din veniturile realizate se vor acoperi următoarele cheltuieli: plata personalului, materialele și aparatura necesară, cheltuieli legate de organizarea de conferințe și simpozioane, cheltuieli pentru participări la conferințe interne și internaționale etc.

Art. 13. Evaluarea activităților efectuate de către C.I.P. se stabilește de comun acord cu beneficiarii, pe baza principiului cererii și ofertei și se înscrie în contracte. Valoarea astfel stabilită cuprinde următoarele costuri: manoperă, costurile materialelor și serviciile, cheltuieli indirecte, regie, aparatură, deplasări în țară și străinătate etc.

Art. 14. Patrimoniul Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) face parte integrantă din patrimoniul Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș.

CAP. IV. Responsabilități ale Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.)

Art. 15. Centrul de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) poate iniția, menține și dezvolta alianțe, afilieri și colaborări cu alte persoane fizice și juridice interesate, în condițiile legii, cu aprobarea Senatului Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș.

Art. 16. Coordonarea centrului este realizată de către directorul centrului care are următoarele atribuții:

- coordonează și monitorizează activitatea C.I.P.;
- reprezintă C.I.P. în fața Rectorului și a structurilor de conducere din cadrul Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș;
- reprezintă C.I.P. în relațiile cu terții în ceea ce privește activitatea de organizare, acreditare/atestare a cursurilor postuniversitare și a celor de pregătire profesională;
- armonizează acțiunile C.I.P. conform strategiei Universității și a solicitărilor/propunerilor conducerii Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș;
- face propuneri privind modificarea sau îmbunătățirea statutului C.I.P.;
- întocmește bugetul de venituri și cheltuieli al C.I.P.;
- face propuneri cu privire la realizarea de investiții sau la achiziționarea de aparatură nouă;
- propune prelungirea activității contractelor finalizate, în regim de autofinanțare;
- efectuează activități de marketing;
- prezintă un Raport anual în fața conducerii Universității.

CAP. V. DISPOZIȚII FINALE

Art. 17. Centrul de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) conlucrează cu structurile Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș din domeniul didactic, de cercetare, resurse umane, financiar, contabil, administrativ etc. în vederea bunei desfășurări a activității.

Art. 18. Regulamentului de organizare și funcționare al Centrului de Instruire și Perfecționare (C.I.P.) poate fi modificat de către Senatul Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș.

Prezentul regulament a fost aprobat în Ședința Senatului Universității "Petru Maior" din Tîrgu-Mureș din data de 27.03.2013.

Președintele Senatului
Prof. univ. dr. Cornel SIGMIREAN

