

PROGRAM MANAGERIAL

în vederea candidaturii la funcția de
Director al Departamentului de Inginerie Electrică și Calculatoare

Prof. univ. dr. ing. Dorin BICĂ

Decembrie, 2015

Programul managerial propus în vederea candidaturii la funcția de Director al Departamentului de Inginerie Electrică și Calculatoare pentru mandatul 2016-2020, are la bază prevederile Metodologiei – cadru referitoare la procesul de constituire și de alegere a structurilor și funcțiilor de conducere la nivelul instituțiilor naționale de învățământ superior și Metodologiei privind alegerile directorilor de departamente și a structurilor de conducere de la nivelul de departamentelor în cadrul Universității “Petru Maior” din Tîrgu Mureș, aprobată în ședința Senatului UPM din 18 noiembrie 2015.

Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare (DIEC) este unitatea academică funcțională din cadrul Facultății de Inginerie, ce asigură producerea, transmiterea și valorificarea cunoașterii în domeniile universitare la programele de studii de licență Ingineria Sistemelor – Automatică și Informatică Aplicată și Inginerie Energetică - Ingineria Sistemelor Electroenergetice și două programe de masterat. În perioada 2013-2015, programele de studii patronate de DIEC au fost supuse evaluării periodice externe de către comisiile ARACIS și au obținut calificativul Încredere, cu cifra maximă de școlarizare solicitată.

Având în vedere atribuțiile funcției de Director de departament precum și resursa umană, baza materială de educație și cercetare, resursele financiare și managementul calității departamentului, obiectivele generale ale Programului Managerial pe care îl propun se referă la:

1. Managementul și conducerea operativă a departamentului
2. Obiective privind activitatea didactică și relația cu studenții
3. Obiective în domeniul cercetării științifice
4. Obiective privind managementul calității
5. Obiective privind managementul resurselor umane, financiar și a bazei materiale

1. Managementul și conducerea operativă a departamentului

În baza activității mele ca director al departamentului, a experienței didactice și organizatorice în comunitatea academică, a exigențelor proprii privind evoluția și calitatea actului managerial, înțeleg să candidez pentru funcția de Director, considerând ca esențiale responsabilitatea, performanța și transparența.

Departamentul de Inginerie Electrică și Calculatoare reunește cadre didactice cu experiență, cu potențial profesional, organizatoric și uman ridicat, capabil de implicare în activități complexe, specifice unui management universitar modern.

Actul managerial se va baza pe participarea colectivă, pe responsabilități bine definite și va avea o transparență totală pentru personalul didactic al departamentului. Managementul departamentului va fi subordonat interesului colectiv al acestuia, manifestat prin intervenții rapide și eficiente, orientate către performanță, care să susțină calitatea la nivelul DIEC.

Pentru îndeplinirea obiectivelor Programului managerial, voi colabora în permanență cu membrii departamentului, Consiliul departamentului, Decanatul și Consiliul facultății, structurile de conducere ale universității precum și cu structurile administrative.

Consider esențiale comunicarea continuă cu toți membrii departamentului, respectarea intereselor fiecărui membru, menținerea coeziunii și prestigiului departamentului în cadrul comunității academice.

2. Obiective privind activitatea didactică și relația cu studenții

Obiectivele și acțiunile propuse se referă la modernizarea procesului de învățământ, creșterea calității și relevanței procesului didactic și managementul activității didactice:

- Promovarea unui proces didactic centrat pe student, prin exploatarea eficientă a resurselor umane și a infrastructurii tehnice, informatice și de documentare;
- Implementarea și dezvoltarea sistemului de predare și învățare pe baza unei platforme informatice integrate e-learning, ca suport de educație și asigurarea unui management accesibil al resurselor didactice pentru toate disciplinele;
- Analiza oportunității pentru inițierea unor programe de studii noi, adaptate și corelate cu schimbările dinamice de pe piața muncii și contextului actual. Inițierea unui program de studii cu caracter interdisciplinar, cu implicarea universităților partenere precum și a unui program de studii într-o limbă de circulație internațională;

- Orientarea conținutului fișelor disciplinelor pentru a asigura absolvenților competențele necesare integrării pe piața muncii;
- Perfecționarea permanentă, asigurarea obiectivității și transparenței în sistemul de predare, evaluare și notare a studenților;
- Optimizarea activităților de practică și internship a studenților prin întărirea colaborării și parteneriatelor cu agenții economici, asigurarea unui cadru flexibil și eficient de participare a studenților la stagiile de practică și continuarea acțiunii "Tîrg de practică – față în față cu angajatorii";
- Creșterea calității proceselor de comunicare și îndrumare a beneficiarilor de educație pe parcursul ciclurilor didactice;
- Elaborarea planurilor de învățământ pentru programele de studii patronate de DIEC se va realiza în acord cu criteriile, standardele și indicatorii de calitate ARACIS, urmărind predictibilitatea acestora și evoluția calitativă a procesului de educație;
- Statele de funcțiuni se vor întocmi conform formațiilor de studiu, structura, domeniul și competențele personalului didactic, în baza unui management financiar optim și cu respectarea standardelor de calitate.

3. Obiective în domeniul cercetării științifice

Activitatea de cercetare științifică la nivelul DIEC va fi coordonată, în colaborare cu structurile specifice din universitate, pe următoarele direcții:

- Actualizarea domeniilor de cercetare prioritare, cu potențial de performanță științifică, care să permită și stimuleze colectivele de cercetare constituite la nivelul DIEC, în aplicarea de proiecte de cercetare conform Strategiei Naționale CDI 2014-2020, ca principal instrument de implementare a programului cadru european Orizont 2020;
- Îmbunătățirea managementului și creșterea rolului Centrului de Cercetare Managementul Energiei și al Electrotehnologiilor (CCMEE), ca entitate proprie de desfășurare a activităților de cercetare științifică și diseminare a produselor cercetării;
- Planurile Operaționale de Cercetare ale DIEC și CCMEE vor fi prevăzute cu obiective și măsuri concrete, termene și indicatori minimali privind activitatea de cercetare, urmărind optimizarea resurselor și obținerea de rezultate cu impact;
- Lărgirea paletei temelor de cercetare cu caracter interdisciplinar, pe baza colaborării cu facultățile din cadrul UPM, Universitatea de Medicină și Farmacie din Tîrgu Mureș în cadrul consorțiului universitar și universităților din țară și străinătate;
- Stimularea colectivelor de cercetare ale departamentului în depunerea de cereri de finanțare în cadrul competițiilor cu finanțare privată și cu agenți economici;

- Diseminarea eficientă a rezultatelor activităților și proiectelor de cercetare științifică prin publicare în reviste cotate ISI și indexate ISI/BDI, care să asigure identitate și vizibilitate științifică colectivelor de cercetare din departament.

4. Obiective privind managementul calității:

- Continuarea implementării Sistemului de management al calității, pe baza procedurilor și reglementărilor elaborate de Centrul de Management al Calității, al celorlalte structuri de evaluare și asigurare a calității de la nivelul UPM, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii de licență, masterat și a centrului de cercetare;
- Promovarea excelenței în activitățile desfășurate de cadrele didactice din cadrul departamentului prin controlul calității: autoevaluarea anuală, evaluarea colegială, evaluarea ierarhică, evaluarea activității de cercetare științifică și asigurarea implicării studenților în evaluarea cadrelor didactice ale departamentului.

5. Obiective privind managementul resurselor umane, financiar și a bazei materiale

- Sprijinirea și promovarea excelenței individuale a fiecărui cadru didactic membru al departamentului, ca premisă fundamentală în asigurarea calității resursei umane;
- Susținerea mobilităților naționale și internaționale ale cadrelor didactice, prin programe cu finanțare din proiecte, comisii pe domenii, manifestări ca modalitate de schimb de bune practici, promovare și vizibilitate a departamentului;
- Atragerea în cariera didactică și accesul la studii de doctorat a tinerilor absolvenți competenți, ca bază pentru susținerea, pe termen mediu și lung a potențialului didactic și de cercetare pe domeniile administrate de departament;
- Sprijinirea promovării pe grade didactice superioare a cadrelor didactice care îndeplinesc criteriile și standardele specifice. Stimularea activității de excelență a cadrelor didactice în vederea atingerii standardelor de obținere a atestatului de abilitare;
- Optimizarea resurselor financiare prin sistemul de evaluare a costurilor programelor de studii și elaborarea unui buget predictibil, pe termen mediu cu scopul programării și prioritizării alocării resurselor financiare;
- Identificarea de resurse extrabugetare și stimularea parteneriatelor cu mediul economic prin creșterea numărului de proiecte de cercetare, transfer tehnologic, consultanță științifică;
- Stimularea cadrelor didactice din departament în atragerea de resurse financiare prin organizarea de cursuri de formare, postuniversitare, în colaborare cu Centrul de Instruire și Perfecționare;

- Exploatarea eficientă a infrastructurii în educație și cercetare de care dispune DIEC în scopul creșterii calității procesului de educație și a performanței în cercetare;
- Adoptarea unor soluții de reorganizare și modernizare a spațiilor de educație, în special al spațiilor de laboratoare tehnice și sălilor de curs cu formații mari de studiu.

Propun acest Program Managerial Departamentului de Inginerie Electrică și Calculatoare cu convingerea că, doar muncind fiecare și împreună, vom valorifica oportunitățile și răspunde exigențelor viitoare.

Tîrgu Mureș, 3 decembrie 2015

Prof. univ. dr. ing. Dorin BICĂ

